



ESTADO DO RIO DE JANEIRO
PREFEITURA DE CASIMIRO DE ABREU
Instituto de Previdência dos Servidores do Município de Casimiro de Abreu

PROGRAMA “IPREV-CA PRESENTE”

1. JUSTIFICATIVA

O Instituto de Previdência dos Servidores do Município de Casimiro de Abreu – IPREV-CA, em consonância com o Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios – PRÓ-GESTÃO RPPS, instituído pela Portaria MPS Portaria nº 185/2015, elegeu como ação prevista para Educação Previdenciária, o diálogo com o segurado, buscando o estreitamento da relação da instituição com o servidor ativo.

A estrutura organizacional do Município se divide em diversas localidades, e a aproximação do Instituto com o servidor torna-se um obstáculo em alguns casos, visto que os mesmos, por trabalharem em locais distantes, podem não possuir tempo disponível para comparecer a sede do IPREV-CA.

Neste contexto, surge a ideia do “IPREV-CA PRESENTE”, programa que visa inverter a lógica do relacionamento entre o IPREV-CA e o seu segurado, transformando a postura do Instituto de passiva – no sentido de esperar que o servidor lhe procure – para uma postura mais ativa, em que a Autarquia vai ao encontro dos servidores, nos seus locais de trabalho, para propor um diálogo sobre o Instituto, abrangendo as áreas institucional, cadastramento e previdenciária.

2. OBJETIVO GERAL

Estreitar a relação com os servidores ativos, através da visita de técnicos da Diretoria de Previdência do IPREV-CA, promovendo diálogo sobre assuntos relacionados a Instituição e Previdência Social, visando possibilitar um melhor planejamento da aposentadoria dos servidores do município.

3. OBJETIVOS ESPECÍFICOS DO IPREV-CA PRESENTE

- Desburocratizar a excessiva formalidade das atividades do IPREV-CA;



- Sensibilizar os servidores quanto a importância do Instituto para a sua vida funcional;
- Ampliar o atendimento dialogando pessoalmente com os servidores em seus locais de trabalho;
- Preparar e instruir os servidores quanto as regras de aposentadoria;
- Dirimir dúvidas quanto aos benefícios previdenciários;
- Fortalecer a imagem do IPREV-CA junto aos seus segurados;

4. PÚBLICO ALVO

O público alvo do “IPREV-CA PRESENTE” são os servidores estatutários ativos do município de Casimiro de Abreu, independentemente do seu tempo de contribuição.

5. RESPONSÁVEL PELO PROGRAMA

Equipe técnica de servidores da Diretoria de Previdência do IPREV-CA.

6. DESCRIÇÃO

Trata-se de um programa de educação previdenciária, no qual o IPREV-CA vai aos locais de trabalho para dialogar com os servidores estatutários sobre matérias relacionadas aos aspectos institucionais, cadastramento, certidão de tempo de contribuição, averbação, abono de permanência, benefícios previdenciários (aposentadorias e pensão por morte), e outros assuntos relacionados, sendo oferecido simulações de aposentadoria para servidores com mais de cinquenta anos de idade, com atendimento individualizado.

7. DA ESTRUTURA E RECURSOS HUMANOS

Para a execução do Programa, serão necessários no mínimo 02 (dois) técnicos da Diretoria de Previdência do IPREV-CA.



Com relação à estrutura física, os atendimentos usufruirão da estrutura do local onde será realizada a visita, sendo requisitos mínimos um espaço com mesa e cadeiras, e pelo menos um ponto de internet e uma impressora. O IPREV-CA levará um notebook, para auxiliar no atendimento.

8. DO AGENDAMENTO

O Instituto enviará ofício e/ou comunicação por meio eletrônico aos responsáveis pelo local de trabalho que receberá o Programa, com antecedência, verificando a possibilidade do agendamento e que procedam a divulgação aos servidores.

O programa acontecerá uma vez por mês em locais definidos pela Diretoria de Previdência, podendo também ser requerido pelos responsáveis dos locais de trabalho através do Whatsapp no telefone (22) 2778-2041, por Arauto ou pelo e-mail previdencia@iprevca.rj.gov.br.

O horário da visita será compreendido das 10:00 as 15:00 horas, cabendo aos responsáveis pelos locais de trabalho comunicar aos seus servidores interessados que estejam no local, na data e horário previamente estipulado.

Para os servidores com mais de 50 anos de idade, que se interessarem pela simulação de aposentadoria, deverão se apresentar aos técnicos do IPREV-CA em posse de um documento com foto e último contracheque.

9. DA DIVULGAÇÃO

Todas as informações sobre o programa serão disponibilizados no site e redes sociais do IPREV-CA, nos canais de comunicação da Prefeitura Municipal de Casimiro de Abreu, nos Departamentos de Recursos Humanos dos Entes e panfletos digitais com as principais regras para aposentadoria do servidor.

10. DAS ATIVIDADES



ESTADO DO RIO DE JANEIRO
PREFEITURA DE CASIMIRO DE ABREU
Instituto de Previdência dos Servidores do Município de Casimiro de Abreu

No dia da visita, caberá aos profissionais do IPREV-CA organizarem os materiais e os demais documentos necessários para execução do Programa.

A visita consistirá em atendimento individualizado aos servidores, sendo uma primeira conversa, cujo objetivo é sanar dúvidas básicas. Casos mais complexos ou que fogem à regra serão agendados para atendimento específico.

11. CONSIDERAÇÕES FINAIS

O IPREV-CA PRESENTE é uma iniciativa inovadora da atual gestão do Instituto, visando realizar um trabalho de educação previdenciária com seriedade, eficiência, qualidade e desburocratização, almejando aproximar o Instituto dos servidores estatutários do município, causando assim, um impacto positivo na vida dos mesmos.

“Nenhum projeto é viável se não começa a construir-se desde já: o futuro será o que começamos a fazer dele no presente”. Içami Tiba

Casimiro de Abreu, 20 de setembro de 2023.

Marcus André Guerra Magalhães

Diretor Presidente – Portaria nº 137/2023

Patricia Proença Schelles

Diretora de Previdência – Portaria nº 150/2021

Analistas da Diretoria de Previdência:

Assucena Machado Nascimento Schueler

Cintia da Silva Suvobida de Souza

Lilian Viviane de Abreu Machado

Rosimery Rosa Mangifesta Macabu Araujo